

NETWORK CAREER PROGRAM – VOLKSBANK INTERNATIONAL AG

PRAXISBEISPIEL

Quelle: Hernsteiner 1/09 Lernkultur

In Kooperation mit der Volksbankenakademie konzipierte Mag. Barbara Windisch als Partnerin des Hernstein Instituts ein mehrteiliges Management- und Leadershipentwicklungsprogramm für die Volksbank International AG. 11 TeilnehmerInnen aus Tschechien, der Slowakei, Serbien, Bosnien-Herzegovina und Rumänien durchliefen das 3-jährige Network Career Program und schlossen dieses erfolgreich mit einer Projektarbeit vor dem Vorstand ab.

INHOUSE-PROJEKT

Network Career Program

Volksbank International AG

In Kooperation mit der Volksbank Akademie konzipierte das HERNSTEIN Institut ein mehrteiliges Management- und Leadershipentwicklungsprogramm für die Volksbank International AG. 11 TeilnehmerInnen aus Tschechien, der Slowakei, Serbien, Bosnien-Herzegowina und Rumänien durchliefen das 3-jährige Network Career Program und schlossen dieses erfolgreich mit einer Projektarbeit vor dem Vorstand ab.

Ziel & Zielgruppe

Die teilnehmenden Führungskräfte der Volksbank International AG sollen ihre Management- und Leadershipqualitäten weiterentwickeln, um zukünftig Top-Positionen im Unternehmen im eigenen Land oder international einnehmen zu können. Zielgruppe sind High Potentials, Führungskräfte der unteren und mittleren Ebene, der VBI-Banken in Mittel- und Osteuropa, die mittels Assessment Center nominiert werden. Trainingssprache ist Englisch.

Inhalte

Das Network Career Program besteht aus sechs Modulen im Bereich der Leadership- und Managementkompetenzen. Den Rahmen des Programms bilden ein Kick-off Meeting und eine Abschlussveranstaltung mit dem Vorstand der VBI AG, die auch in den Trainings für Kamingespräche zur Verfügung stehen. Nach Ende eines jeden Moduls gibt es »Steering Meetings« mit der Volksbank Akademie und dem HERNSTEIN Institut, um den Trainingserfolg zu evaluieren.

MODUL 1

»Leading Oneself«: Rollenverständnis, Erfolgsfaktoren im Management und Leadership, Herausforderungen für Sandwich-ManagerInnen, Selbstführung

MODUL 2

»Leading Teams«: Management- und Leadershipkompetenzen, Führungsstile, Teammanagement

MODUL 3

»Relationship Management«: Wahrnehmungsperspektiven, Konfliktmanagement, Moderation von Meetings und Präsentationstechniken

MODUL 4

»Change Management«: Change Management, Stressmanagement und Entscheidungsfindung

MODUL 5

»Implementing Strategies«: Strategieanalysetools, Strategieimplementierung, Kommunikation

MODUL 6

»Individual Leadership Review«: Führungswechsel, Strategie-Struktur-Kulturentwicklung: Arbeit an aktuellen Cases, individuelles Coaching

Das Gesamtprogramm für diese Zielgruppe enthält neben den Trainings der Social Skills auch individuelle, bankenspezifische Fachtrainings. Zur Stärkung des internationalen Netzwerkgedankens führen die TeilnehmerInnen zusätzlich Gruppenprojekte durch.

Prozessbegleitung und Arbeitsmethode

Das HERNSTEIN Institut versteht sich als Begleiter für Lern- und Entwicklungsprozesse von Personen, Gruppen und Organisationen. Das Managemententwicklungsprogramm wurde in enger Zusammenarbeit mit dem Kunden entwickelt. Der Gesamtprozess wird intern durch die VBI in Abstimmung mit dem HERNSTEIN Institut gesteuert. Die Qualitätssicherung und Evaluation erfolgt nach jedem Modul durch Steering Meetings. Weitere Erfolgsfaktoren sind das Commitment durch den Vorstand und dessen Involvierung in den Prozess. Das Arbeiten an Praxisfällen der TeilnehmerInnen während der Trainings ermöglicht eine direkte und reflektierte Auseinandersetzung mit dem Führungsalltag. Transferaufgaben wurden in Form von Aktionsplänen am Ende eines Moduls erarbeitet und zu Beginn des nächsten Moduls überprüft.

PROJEKTL EITUNG UND TRAINING
Mag. Barbara Windisch, MBA

HERNSTEIN GESAMTVERANTWORTUNG
Dr. Katharina Fischer-Ledenice

MAG. BARBARA WINDISCH, MBA

Seit 1998 Unternehmensberaterin für Change-Management, mit besonderem Augenmerk auf Strategie-, Struktur- und Unternehmenskultur – und auf die Kräfte, die dazwischen wirken, Strategische Personalentwicklung und maßgeschneiderte Führungskräfte Entwicklungsprogramme, Sparring Partner für Top-Führungskräfte. Internationale Gruppen, Schwerpunkte CEE/SEE Länder

8 Jahre als Beraterin für IT Strategien bei Ernst&Young sowie in Führungspositionen im internationalen Handel in New Jersey (ToysRUs), als Leiterin Strategie und Change in Düsseldorf (Vöest Alpine MCE), und als Leiterin Führungskräfteentwicklung (RHI AG).

Studium der Betriebsinformatik an der Universität Wien, Master of Business Administration an The University of Chicago, Weiterführende Ausbildungen in Moderation, Strategie und Gruppendynamik, Systemische Beraterausbildung bei Beratergruppe Neuwaldegg

KONTAKT

Mag. Barbara Windisch, MBA
Brucknerstrasse 2, A-4050 Traun

M +43. 664. 140 90 74
E consulting@barbara-windisch.at
W www.barbara-windisch.at