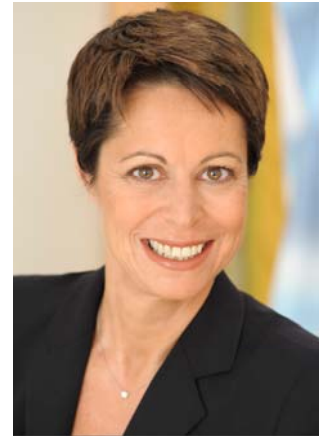


MAG. BARBARA WINDISCH, MBA

Was mich mein Leben lang begleitet und persönlich prägt sind Internationalität und Weiterentwicklung: Perspektiven öffnen und immer wieder Neuland betreten!



BERATUNG UND SPEZIALISIERUNG

1998 entwickelte ich mich von einer langjährigen Führungskraft zur Selbständigen Beraterin weiter. In dieser Rolle eignete ich mir viel Wissen und Erfahrung in zahlreichen Ausbildungen an, darunter die Systemische Beraterausbildung der Beratergruppe Neuwaldegg.

Seit über 10 Jahren führe und begleite ich als Beraterin Change-Projekte mit besonderem Augenmerk auf Strategie-, Struktur- und Teamentwicklung – und auf die Kräfte, die dazwischen wirken. Ein ergänzender Schwerpunkt in meiner Arbeit ist die Strategische Personalentwicklung. Seit 2004 führe ich als Mitglied der Hernstein Fakultät maßgeschneiderte Führungskräfte-Entwicklungsprogramme durch (Konzept, Design und Training). Vermehrt und sehr gerne stelle ich meine Erfahrung und Expertise in Sonderprojekten zu Verfügung: als Sparring Partnerin für Top-Führungskräfte oder auch Managerin auf Zeit.

AUSBILDUNG UND ERFAHRUNG

Betriebsinformatik an der Universität Wien

Master of Business Administration an The University of Chicago Booth School of Business, USA, Schwerpunkte Marketing und Strategie

Ausbildungen in Moderation, Strategy, Systemischem Management und Gruppendynamik, Systemische Beraterausbildung

8 Jahre als Beraterin für Prozessanalysen und IT Strategien bei Ernst&Young sowie in Führungspositionen im internationalen Handel in New Jersey (ToysRUs), als Leiterin PE und Change in Düsseldorf (Voest Alpine MCE), und als Leiterin Führungskräfteentwicklung (RHI AG).

Seit 1998 selbstständige Unternehmensberaterin, seit 2004 enge Kooperationspartnerin des Hernstein Instituts

MEINE BERATUNGSSCHWERPUNKTE AUF EINEN BLICK

CHANGE MANAGEMENT: BERATUNG ZU STRATEGIE, STRUKTUR UND UNTERNEHMENSKULTUR

- Change Architekturen, Design und Begleitung von Veränderungsprojekten
- Entwicklung von Strategien, Strukturen gemeinsam mit Schlüsselpersonen des Unternehmens
- Ausrichtung von Management Teams auf neue Systeme, Strukturen, Rollen und Zuständigkeiten
- Change und IT: Begleitende Prozesse und Entwicklungsmaßnahmen bei IT Projekten

STRATEGISCHE PERSONALENTWICKLUNG UND TRAINING

- Beratung von Personalentwicklern und Geschäftsführern zum Aufbau einer strategischen Personal- und Organisationsentwicklung (PE / OE)
- Management- und Leadershipprogramme für Führungsteams
- Entwicklung von Nachwuchsführungskräften
- Diagnose des unternehmerischen Führungskräfte-Potenzials und der Führungskultur

SPARRING PARTNER UND MANAGEMENT AUF ZEIT

- Personal- und Organisationsentwicklerin auf Zeit für mittlere Organisationen
- Sparring Partner für Executives, Geschäftsführer und Vorstände - oft auch in Veränderungssituationen
- Begleitung von Sonderprojekten / Managerin auf Zeit

KONTAKT

Mag. Barbara Windisch, MBA
Brucknerstrasse 2, A-4050 Traun

M +43. 664. 1409074

E consulting@barbara-windisch.at

W www.barbara-windisch.at

